

Số: 132/HĐLV-THXN

Xuân Trường, ngày 14 tháng 4 năm 2026

## HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 1924/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 779/QĐ-UBND ngày 17/3/2025 của Chủ tịch UBND huyện Xuân Trường về việc công nhận kết quả tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Xuân Trường năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 1276/QĐ-UBND ngày 28/3/2025 của UBND huyện Xuân Trường về việc tuyển dụng viên chức giáo viên Tiểu học;

Căn cứ Quyết định số 1312/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 của UBND xã Xuân Trường về việc công nhận hết thời gian tập sự, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức.

**Chúng tôi**, một bên là bà: **Nguyễn Thị Minh**

Chức vụ: Hiệu trưởng trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, tỉnh Ninh Bình.

Đại diện cho đơn vị: Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, tỉnh Ninh Bình.

Địa chỉ: Thôn 25, xã Xuân Trường, tỉnh Ninh Bình.

Và một bên là bà: **Trần Huyền Trang**

Sinh ngày: 26/4/1994, tại: Xã Xuân Hưng, tỉnh Ninh Bình

Trình độ đào tạo: Đại học, ngành: Giáo dục Thể chất

Năm tốt nghiệp: 2024

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Sinh viên

Địa chỉ thường trú tại: Xóm 9 miền Trà Lũ, xã Xuân Hưng, tỉnh Ninh Bình.

Số CMND hoặc thẻ căn cước công dân: 036 194 003 515

Cấp ngày 17/03/2023, tại Cục trưởng cục Cảnh sát QLHC về Trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:



**Điều 1. Loại hợp đồng, thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng**

- Loại hợp đồng: Hợp đồng làm việc xác định thời hạn.
- Thời hạn của hợp đồng: 05 năm (60 tháng).
- Từ ngày 01/4/2026 đến hết ngày 31/3/2031.
- Địa điểm làm việc: Trường Tiểu học Xuân Ninh
- Chức danh chuyên môn: Giáo viên.
- Nhiệm vụ: Giảng dạy môn Giáo dục thể chất; Thực hiện nhiệm vụ khác khi được phân công.

**Điều 2. Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: Theo quy định hiện hành của Nhà nước.
- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Văn phòng phẩm, đồ dùng giảng dạy.

**Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký kết hợp đồng làm việc****1. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng làm việc.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Luật Viên chức.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc bố trí, phân công khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

**2. Quyền lợi:**

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.
- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.
- Chức danh nghề nghiệp khi ký hợp đồng làm việc: Giáo viên Tiểu học hạng III, mã số: V.07.03.29, được hưởng mức lương bậc 1, hệ số 2,34.
- Phụ cấp: Được hưởng các khoản phụ cấp (nếu có) theo quy định hiện hành của Nhà nước.
- Thời gian tính nâng bậc lương: Từ ngày 01/4/2026.
- Khoản trả ngoài lương: Theo quy chế của đơn vị.
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có): Theo quy định của pháp luật về Bảo hộ lao động.
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo quy định đối với viên chức thuộc các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước.
- Bảo hiểm xã hội: Được hưởng chế độ BHXH, BHYT, BH thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Được hưởng các phúc lợi: Theo nội quy, quy chế của đơn vị.

- Được các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật hiện hành (nếu có).

- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Được tiếp tục ký kết hợp đồng làm việc trước khi hết hạn hợp đồng làm việc 05 năm (60 tháng) khi đơn vị sự nghiệp công lập còn nhu cầu, viên chức đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo quy định của pháp luật.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác: Không.

#### **Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp**

##### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của viên chức đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

##### **2. Quyền hạn:**

- Sử dụng viên chức để hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, phân công, tạm đình chỉ công tác ...).

- Chấm dứt hợp đồng làm việc, kỷ luật viên chức theo quy định của pháp luật về viên chức.

#### **Điều 5. Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp giữ 02 (hai) bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 (một) bản; hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 4 năm 2026.

- Hợp đồng này làm tại trường Tiểu học Xuân Ninh ngày 14 tháng 4 năm 2026./.

**NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG  
VÀ KÍ KẾT HỢP ĐỒNG**

*THT*

**Trần Huyền Trang**

**HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Minh**