

Số: 95/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Nguyễn Thị Hồng** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 34% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 96/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Phạm Thị Trinh** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 33% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 97/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Đỗ Thị Thúy** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 31% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 98/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Doãn Thị Phiến** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 31% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 99/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Phạm Thị Bích Hằng** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 31% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 100/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Đỗ Thị Hoa Lý** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 31% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 101/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Vũ Thị Thêu** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 31% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Minh

Số: 102/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Nguyễn Thị Nhàn** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 28% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 103/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Nguyễn Trường Tam** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 28% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 104/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Phạm Thị Hảo** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 28% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 105/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Phạm Thị Thu Hằng** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 28% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 106/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Phạm Thúy Dung** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 28% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 107/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Hoàng Thị Oanh** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 26% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 108/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Trần Thị Diệp** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 16% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/03/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Minh

Số: 109/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Mai Thị Thúy** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 12% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/01/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 110/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Tô Văn Anh** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 22% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/04/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 111/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Nguyễn Thị Hồng Vân** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 25% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/05/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 112/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Mai Hồng Quân** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 25% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/05/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Minh

Số: 113/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Nguyễn Thị Diệp** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 9% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/05/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 114/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Vũ Thùy Linh** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 9% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/05/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Số: 115/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Trần Thị Nhân** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 22% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/06/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh

Số: 116/QĐ-TNXN

Xuân Trường, ngày 02 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC XUÂN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1294/UBND-VP7 ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông (bà): **Mai Thị Yên** - Giáo viên Trường Tiểu học Xuân Ninh, xã Xuân Trường, được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo là: 22% của mức lương hiện hưởng, cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo, hệ số lương bảo lưu và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/06/2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Minh